



Mejore su bienestar

Guía de Beneficios 2026

quadi̇ent



Vea lo que hay dentro



Esta guía es
seleccionable

3	¡Bienvenido a sus beneficios de Quadient!
4	Comencemos
7	Cuándo inscribirse
8	Cómo inscribirse
9	Términos útiles que debe conocer
10	Dónde acudir para recibir atención
11	Conozca sus planes médicos
12	Cómo funcionan los planes
13	Detalles de los planes UHC Choice Plus HRA y HSA
14	Comparación de planes médicos
15	Cobertura de medicamentos recetados
16	Cuenta de reembolso de gastos de salud (HRA)
17	Cuenta de ahorros para la salud (HSA)
19	Recursos de salud valiosos
21	Cobertura dental
22	Cobertura de visión
23	Apoyo para la salud mental y el bienestar
24	Cuentas de gastos flexibles (FSA)
25	Beneficios para viajeros y estacionamiento
26	Su costo de la cobertura
28	Plan de jubilación 401(k)
29	Seguro de Vida y AD&D
30	Discapacidad
31	Licencia parental remunerada
32	Beneficios adicionales
34	Sus contactos para beneficios
35	Avisos legales

Sea ÉPICO (“EPIC”)

Empoderamiento

Somos aventureros, creativos y de mente abierta.

Aceptamos e impulsamos el cambio.

Actuamos con conocimiento, confianza y seguridad para atender mejor a nuestros clientes.

Pasión

Somos apasionados en todo lo que hacemos.

Hacemos que el trabajo sea divertido y emocionante al ser parte de un equipo que marca la diferencia.

Estamos decididos a impulsar el éxito del cliente.

Inspiración

Damos vida a las ideas.

Lideramos con el ejemplo e innovamos constantemente.

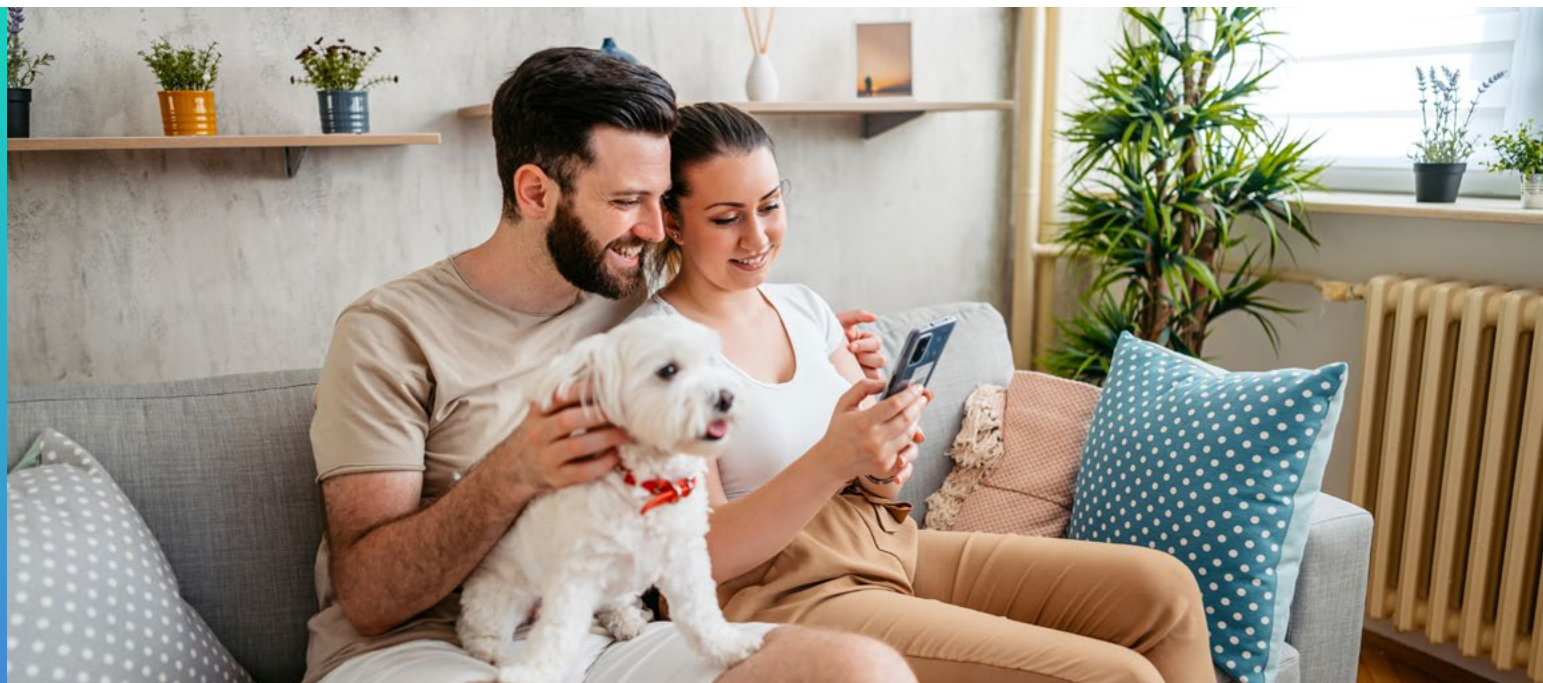
Nos esforzamos por exhibir liderazgo en nuestras actividades personales y grupales, independientemente del nivel o cargo.

Comunidad

Colaboramos como locos.

Pensamos más allá de nuestros propios equipos — para los clientes, los socios y la comunidad.

Nos preocupamos por nuestras comunidades y el medio ambiente.



¡Bienvenido a sus beneficios de Quadient!

En Quadient, nuestros beneficios están diseñados para hacer más por usted y su familia; representan nuestro objetivo de ofrecer un paquete vibrante que respalde, aliente y mejore sus esfuerzos para mantener un equilibrio saludable entre la vida laboral y familiar.

Le invitamos a elevar su bienestar a través de nuestra amplia gama de beneficios, programas y recursos. Utilice esta guía para conocer las opciones de beneficios disponibles para usted.



Aplicación web de beneficios

¡Obtenga sus contactos e información de beneficios en su teléfono!

Escanee el código QR para acceder a la aplicación web y siga las instrucciones para descargarla en su página de inicio. ¡Aparecerá como una aplicación en su teléfono!



SCAN ME



Sus beneficios a su alcance

Los beneficios están diseñados para apoyarlo todos los días, en todas las áreas de su vida, razón por la cual necesita acceder fácilmente a los planes y programas disponibles para usted.

Lo tenemos cubierto con su sitio de beneficios: **myquadiantbenefits.com**. Como su recurso integral para todos los beneficios de Quadient, puede buscar información del plan, recursos y contactos de proveedores, herramientas de bienestar ¡y más!

Marque **myquadiantbenefits.com** para acceder a sus beneficios cuando y donde quiera.

myquadiantbenefits.com

¡Vea su sitio de beneficios! >



SCAN ME

Comencemos

La inscripción en los beneficios puede parecer complicada. Tiene tantas opciones y hay mucho en juego, pero no tiene que ser un experto para tomar buenas decisiones. Un poco de planificación, preparación y esta guía práctica le ayudarán a elegir los mejores planes para usted.

- 1. Considere el año que viene.** ¿Con qué frecuencia espera ir al médico? ¿Necesitará cirugía, pruebas o procedimientos? ¿Están protegidos sus ingresos si no pudo trabajar durante un período de tiempo?
- 2. Prepárese para lo inesperado.** Decida cómo quiere protegerse a sí mismo y a su familia de los imprevistos de la vida. Un accidente automovilístico, un diagnóstico médico sorpresa, una muerte. No nos gusta pensar en estas cosas, pero suceden, y Quadient le ofrece varias opciones para garantizar que usted y sus seres queridos estén cubiertos.
- 3. Tómese el tiempo para aprender sobre lo que está disponible.** Tiene tantas opciones de beneficios. Es importante que sepa qué son y cómo usarlas.

Para más información, visite **myquadiantbenefits.com**.

Elegibilidad

Es importante entender quién es elegible para los beneficios para que pueda tomar decisiones informadas sobre la cobertura.

¿Quién es un dependiente?

- Cónyuge/pareja de hecho*
- Hijos dependientes hasta los 26 años,** incluidos hijos biológicos, adoptivos, menores bajo tutela legal, hijos discapacitados de cualquier edad (si la discapacidad ocurrió antes de los 26 años), hijastros e hijos de la pareja de hecho.

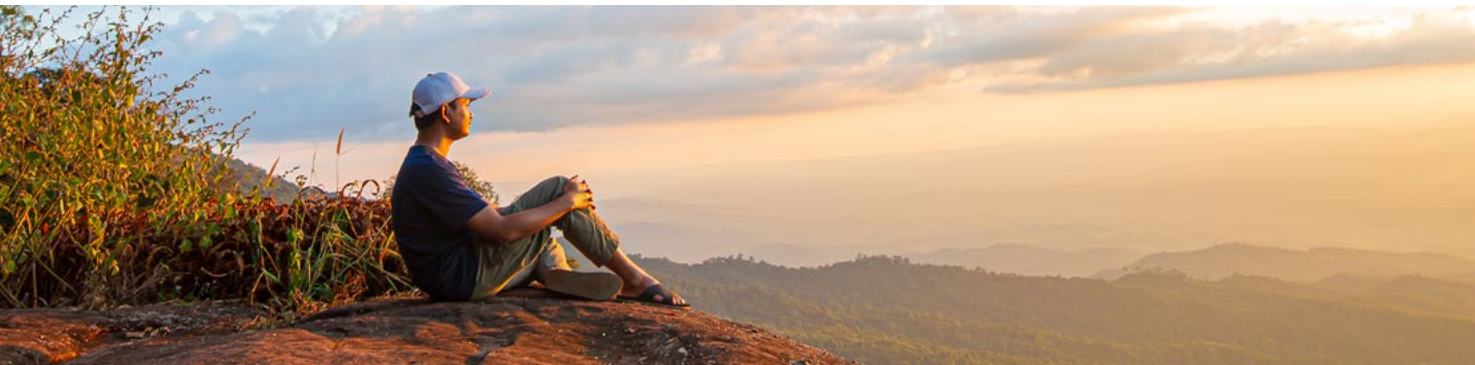
Beneficio	Usted (Empleado de Quadient)	Sus dependientes	Automático u opcional	Comienza la cobertura	Quién paga
Médico Dental Visión	Empleados programados regularmente para trabajar más de 30 horas por semana	Cónyuge/pareja de hecho* y/o hijo(s) dependiente(s)**	Opcional	Fecha de contratación	Quadient y empleado
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	Empleados programados regularmente para trabajar más de 30 horas por semana	Puede usarse para dependientes fiscales	Automático con UHC Choice Plus HSA	Fecha de contratación	Quadient y empleado
Cuenta de reembolso de gastos de salud (HRA)	Empleados programados regularmente para trabajar más de 30 horas por semana	Puede usarse para dependientes fiscales	Automático con UHC Choice Plus HSA	Fecha de contratación	Quadient
Cuentas de gastos flexibles (FSA)	Empleados programados regularmente para trabajar más de 30 horas por semana	Puede usarse para dependientes fiscales	Opcional	Fecha de contratación	Empleado
Beneficios de salud suplementarios	Empleados programados regularmente para trabajar más de 20 horas por semana	Cónyuge/pareja de hecho* y/o hijo(s) dependiente(s)**	Opcional	Fecha de contratación	Empleado
Seguro básico de vida y AD&D	Empleados programados regularmente para trabajar más de 20 horas por semana	N/A	Automático	Fecha de contratación	Quadient
Seguro de vida suplementario	Empleados programados regularmente para trabajar más de 20 horas por semana	Cónyuge/pareja de hecho* y/o hijo(s) dependiente(s)**	Opcional	Fecha de contratación	Empleado

Elegibilidad (cont.)

Beneficio	Usted (Empleado de Quadient)	Sus dependientes	Automático u opcional	Comienza la cobertura	Quién paga
Discapacidad a corto plazo y a largo plazo	Empleados programados regularmente para trabajar más de 20 horas por semana	N/A	Automático	Fecha de contratación	Quadient
Programa de asistencia al empleado (EAP)	Empleados programados regularmente para trabajar más de 20 horas por semana	Todo el hogar	Automático	Fecha de contratación	Quadient
Plan 401(k)	Empleados programados regularmente para trabajar más de 20 horas por semana	N/A	Automático (a menos que opte por no participar)	Fecha de contratación	Quadient y empleado
Programa de licencia parental remunerada	Empleados programados regularmente para trabajar más de 20 horas por semana	N/A	Automático	Fecha de contratación	Quadient
Seguro para mascotas	Empleados programados regularmente para trabajar más de 20 horas por semana	N/A	Opcional	Fecha de contratación	Empleado
Protección contra el robo de identidad	Empleados programados regularmente para trabajar más de 20 horas por semana	Los empleados pueden inscribirse en la cobertura familiar	Opcional	Fecha de contratación	Empleado
Asesoramiento y terapia de salud conductual (Headspace)	Empleados programados regularmente para trabajar más de 20 horas por semana	Cónyuge/pareja de hecho* y/o miembro de la familia mayor de 13 años	Automático	Fecha de contratación	Quadient
Wellthy	Empleados programados regularmente para trabajar más de 20 horas por semana	N/A	Automático	Fecha de contratación	Quadient

*Para inscribir a su pareja de hecho y/o a su(s) hijo(s) como su dependiente, debe completar una Declaración de Pareja de Hecho jurada y devolverla al Departamento de Beneficios. Una pareja de hecho puede ser del mismo sexo o del sexo opuesto. Se aplican las reglas del IRS y las pautas federales con respecto a las parejas de hecho.

**La cobertura de los hijos dependientes finalizará al final del mes en que cumplan 26 años.



Los Eventos de Vida Calificados son importantes: ¡ACTÚE!

¿Se casó recientemente? ¿Tiene un bebé? ¿O experimenta otro Evento de Vida Calificado?

De ser así, y si necesita cambiar sus beneficios, **comuníquese con us.benefits@quadiant.com a más tardar 30 días** después de la fecha de entrada en vigencia del evento. Se le pedirá que muestre prueba del evento y la fecha en que ocurrió.

Cuándo inscribirse

Si pierde su período de inscripción, tendrá que esperar hasta la próxima Inscripción Abierta para inscribirse o realizar cambios en sus beneficios (a menos que tenga un Evento de Vida Calificado).

Como nuevo empleado

¡Felicidades por el nuevo trabajo! Tiene 30 días a partir de la fecha de contratación para inscribirse en los beneficios. Las elecciones de beneficios que haga serán vigentes en su primer día de trabajo.

Durante la Inscripción Abierta

Puede actualizar sus elecciones de beneficios y dependientes cubiertos una vez al año durante la Inscripción Abierta. La Inscripción Abierta anual generalmente se lleva a cabo en el otoño. Sus opciones de Inscripción Abierta están vigentes para el siguiente año del plan, del 1 de enero al 31 de diciembre.

Si tiene un Evento de Vida Calificado

A veces, sucede un gran cambio en su vida y sus beneficios también deben cambiar. Estos cambios se denominan Eventos de Vida Calificados (QLE, por sus siglas en inglés) y son la única razón por la que puede cambiar los beneficios fuera de su período de inscripción inicial o la Inscripción Abierta anual de Quadient. Debe enviar los cambios de beneficios en MyADP dentro de los 30 días posteriores a la fecha de vigencia de su Evento de Vida Calificado.

Estos son algunos ejemplos de QLE:

- Matrimonio, divorcio o separación legal
- Nacimiento o adopción de un niño (incluida la colocación en adopción), colocación de niños de crianza o tutela designada por un tribunal
- Muerte de un dependiente
- Pérdida o ganancia de otra cobertura de salud para usted y/o sus dependientes
- Cambio en el estado de empleo
- Cambio en su elegibilidad para Medicaid/Medicare o la de un dependiente
- Una orden de manutención infantil médica calificada

Cómo inscribirse

1. Revise sus opciones de beneficios para tomar sus decisiones

Hay algunas decisiones realmente importantes que debe tomar antes de inscribirse, como:

- ¿A quién cubriré?
- ¿Qué beneficios satisfacen mis necesidades?
- ¿Cuánto puedo gastar?

2. Envíe sus elecciones en línea

- Visite myquadiantbenefits.com y haga clic en *Enroll (Inscribirse)* para acceder al sitio MyADP y enviar sus elecciones.
- Introduzca su nombre de usuario y contraseña.
- Siga las indicaciones para seleccionar o renunciar a cada una de sus opciones de beneficios.
- Envíe sus elecciones.

3. Confirme sus elecciones

¡No se salte esta parte! Probablemente lo haya logrado, pero si cometió un error, este es el momento de corregirlo.

4. Envíe su inscripción

Un último paso, haga clic en *Submit (Enviar)*. MyADP le dará una copia descargable de sus inscripciones de beneficios. Guarde esto para sus registros.

Luego, levante los pies. ¡Ha terminado hasta el próximo año!



Recordatorio amistoso: las FSA y la HSA deben elegirse cada año

¿Le encanta su Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)? ¿Quiere maximizar su Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)? Recuerde que ciertos beneficios (como su FSA o su HSA) no se transferirán automáticamente. Eso significa que deberá volver a inscribirse cada año si desea participar.

Términos útiles que debe conocer

Facturación del saldo

Cuando un proveedor de atención médica le factura a un paciente la diferencia entre lo que el seguro de salud del paciente elige reembolsar y lo que el proveedor elige cobrar.

Coaseguro

El porcentaje pagado por un servicio cubierto, compartido por usted y el plan. El coaseguro puede variar según el plan y la red de proveedores. Revise los planes cuidadosamente para comprender su responsabilidad. Usted es responsable del coaseguro hasta que alcance el gasto máximo de bolsillo de su plan.

Copago

Un monto fijo en dólares que le paga al proveedor en el momento del servicio; por ejemplo, un copago de \$20 por una visita al consultorio o un copago de \$10 por una receta genérica.

Deducible

El monto que paga cada año calendario antes de que el plan comience a pagar los beneficios. No todos los servicios cubiertos están sujetos al deducible; por ejemplo, el deducible no se aplica a los servicios de atención preventiva.

Siglas de los beneficios

AD&D: Muerte accidental y desmembramiento

EAP: Programa de asistencia al empleado

EOI: Evidencia de asegurabilidad

FSA: Cuenta de gastos flexibles

HDHP: Plan de salud con deducible alto

HRA: Cuenta de reembolso de gastos de salud

HSA: Cuenta de ahorros para la salud

LTD: Discapacidad a largo plazo

PPO: Organización de proveedores preferidos

STD: Discapacidad a corto plazo

Atención en la sala de emergencias

Atención recibida en la sala de emergencias de un hospital por condiciones que amenazan la vida.

Evidencia de asegurabilidad

El proceso de proporcionar información de salud para calificar para ciertos tipos de cobertura de seguro.

Atención dentro de la red

Atención brindada por médicos contratados dentro de la red de proveedores del plan. Esto permite que los participantes reciban atención a una tarifa reducida en comparación con la atención recibida de proveedores fuera de la red.

Atención fuera de la red

Atención brindada por un médico o en un centro fuera de la red del plan. Los costos de su bolsillo pueden aumentar y los servicios pueden estar sujetos a la facturación del saldo.

Gasto máximo de bolsillo

La cantidad máxima que paga por año antes de que el plan comience a pagar los gastos cubiertos al 100%. Este límite ayuda a protegerlo de gastos catastróficos inesperados.

Prima

El costo total de sus planes. Usted comparte este costo con su empleador y paga su parte a través de deducciones regulares del cheque de pago.

Atención preventiva

Atención médica de rutina, incluidos exámenes físicos y exámenes de detección anuales para prevenir enfermedades, dolencias y otras complicaciones de salud. La atención preventiva dentro de la red está cubierta al 100%.

Atención urgente

Atención brindada en un centro de atención urgente para enfermedades o lesiones repentinas que no ponen en peligro la vida. Los centros de atención urgente son útiles cuando se necesita atención rápidamente para evitar desarrollar dolores o problemas más graves.

Dónde acudir para recibir atención

Saber a dónde acudir para recibir atención puede ahorrarle tiempo, dinero y molestias. Nuestros planes médicos le brindan una variedad de opciones de atención para cualquier problema médico que pueda enfrentar.

Recuerde reservar la sala de emergencias para verdaderas emergencias.



Visita Virtual de UHC	Proveedor de Atención Primaria (PCP)
Tiempo: Bajo Costo: Bajo	Tiempo: Bajo Costo: Bajo
Beneficio: - Costo más bajo - Hable con un médico desde cualquier lugar - Elimine el tiempo de viaje y de espera Razones para ir: - Tratamiento de lesiones y enfermedades menores - Limita la exposición a enfermedades contagiosas - Puede recibir derivaciones a especialistas o recetas	Beneficio: - Precio razonable dentro de la red - Examen en persona - Familiaridad con su historial de salud Razones para ir: - Atención preventiva - Tratamiento de enfermedades crónicas - Visitas de seguimiento y derivaciones
Centro de Atención Urgente	Sala de Emergencias
Tiempo: Rango medio Costo: Rango medio	Tiempo: Alto Costo: Alto
Beneficio: - Costo más bajo que una visita a la sala de emergencias - Las visitas el mismo día a menudo están disponibles Razones para ir: - Condiciones médicas que necesitan atención inmediata - Tratamiento de lesiones o enfermedades menores - Puede ofrecer pruebas de laboratorio y radiografías en el lugar	Beneficio: - Necesario para condiciones que amenazan la vida - Disponible 24/7 Razones para ir: - Aparición repentina de una condición médica grave - Tratamiento de lesiones o enfermedades graves - Tratamiento después de un accidente

Conozca sus planes médicos

Un excelente plan médico está a su alcance, pero primero debe conocer sus opciones. La buena noticia es que le facilitamos las cosas ofreciéndole varios planes excelentes para elegir: UHC Choice Plus HRA, UHC Choice Plus HSA y UHC Choice Plus PPO.

¿Cuál es el mejor?

Eso depende. De usted.

¿Qué es lo que más quiere en un plan? Responder a esta pregunta, así como algunas otras, le ayudará a determinar qué plan brinda el nivel correcto de cobertura y el mayor apoyo financiero.

- ¿Con qué frecuencia va al médico?
- ¿Prefiere copagos o coaseguro? ¿No está seguro de la diferencia? [Haga clic aquí](#).
- ¿Quiere aprovechar los ahorros fiscales y la contribución HSA de Quadient? [Averigüe cómo](#).

Francamente, cada uno de nuestros planes es un ganador, pero uno puede destacarse como el mejor para usted, para este año. Estos son los aspectos más destacados de los planes médicos:



UHC Choice Plus HRA	UHC Choice Plus HSA	UHC Choice Plus PPO
Este plan cuesta menos de cada cheque de pago pero viene con un deducible anual más alto que los otros planes. Pagará el 20% de los costos dentro de la red para la mayoría de los servicios después de alcanzar el deducible. Quadient contribuye a una cuenta de reembolso de gastos de salud para ayudarle a pagar los gastos: \$500 para la cobertura individual o \$1,200 para la cobertura familiar.	Sus costos por cheque de pago para este plan son más bajos que los del plan PPO. Pagará el 20% por los servicios dentro de la red una vez que alcance su deducible. Puede inscribirse en una cuenta de ahorros para la salud para ahorrar dinero antes de impuestos para pagar los gastos médicos ahora o en el futuro. Quadient también contribuye: \$500 para la cobertura individual o \$1,000 para cobertura la familiar.	Con un deducible bajo (¡sólo \$750 para individuos!) y copagos para la mayoría de los servicios, sus costos médicos serán bajos y predecibles, incluso para recetas. Sin embargo, este plan tiene el costo más alto por cheque de pago.

Cómo funcionan los planes

Los detalles esenciales

Encontrar un plan que se ajuste a sus necesidades de atención médica y a su presupuesto esperados suena complicado, pero no tiene por qué serlo. Y si aún no conoce las HRA o las HSA, siga leyendo. Estará contento de haberlo hecho.

En las siguientes páginas, verá cuadros de planes que le ayudarán a comparar sus opciones. ¿Necesita un poco de información sobre cómo leer los cuadros? Aquí hay algunas cosas importantes que debe saber:

1

Alcance el deducible.

Su deducible anual es lo que usted es responsable de pagar ANTES de que el seguro empiece a pagar. Después de alcanzar su deducible, usted y la compañía de seguros (también llamada aseguradora) comparten el costo (coaseguro).

2

Pague el coaseguro.

Algunos servicios tienen copagos, pero otros lo hacen de manera un poco diferente. Entonces, si ve “20% después del deducible”, significa que después de alcanzar su deducible para el año, la compañía de seguros comienza a pagar una parte de los costos adicionales, en este caso, el 80%. Por supuesto, si recibe el servicio antes de haber alcanzado todo su deducible, pagará la cantidad acordada por el proveedor y la aseguradora. El dinero que pague se destinará a su gasto máximo de bolsillo anual.

3

Pague menos dentro de la red.

Los planes médicos de Quadient utilizan la red UnitedHealthcare Choice Plus. Cuando permanece dentro de la red para recibir atención, paga menos dinero. La red Choice Plus está disponible en todo el país.

4

¿Necesita salir de la red?

Lo entendemos. A veces, es posible que deba salir de la red. Cuando lo haga, pagará mucho más de su bolsillo, pero cada plan incluye una opción de cobertura fuera de la red. Antes de recibir cualquier tratamiento, asegúrese de comprender cómo funciona para evitar facturas sorpresa. Para obtener información detallada sobre el plan y los beneficios de cobertura fuera de la red, visite myquadientbenefits.com.

¿Qué significa un deducible y un gasto máximo de bolsillo familiares verdaderos?

Con el plan **UHC Choice Plus HSA**, el deducible y el gasto máximo de bolsillo funcionan de manera diferente que en los planes UHC Choice Plus PPO y UHC Choice Plus HRA.

Si inscribe a sus dependientes en el plan UHC Choice Plus HSA, tendrá un:

- **Deducible familiar verdadero:** Esto significa que usted, o una combinación de usted y sus dependientes cubiertos, debe alcanzar el deducible familiar antes de que cualquier familiar cubierto comience a pagar el coaseguro. El gasto máximo de bolsillo familiar funciona de manera similar. Tenga en cuenta que puede usar su HSA para cubrir los costos de atención médica.
- **Gasto máximo de bolsillo familiar verdadero:** Una vez alcanzado el gasto máximo de bolsillo familiar, el plan pagará el 100% de los gastos cubiertos para todos los miembros del plan durante el resto del año del plan.



Detalles de los planes UHC Choice Plus HRA y HSA

Tanto los planes UHC Choice Plus HRA (Reembolso de gastos de salud) y HSA (Cuenta de ahorros para la salud) son Planes de salud con deducible alto (HDHP) que ofrecen una variedad de beneficios. Es importante comprender cómo funcionan estos planes para decidir si uno es la opción adecuada para usted.

Pague por la atención médica

Pagará el 100% de los costos de atención médica y recetas hasta alcanzar el deducible anual:

- **UHC Choice Plus HRA:** \$2,000 individual / \$4,000 familiar
- **UHC Choice Plus HSA:** \$1,700 individual / \$3,400 familiar

Puede utilizar el dinero de su HRA* o HSA para pagar los gastos libres de impuestos. Tenga en cuenta que la atención preventiva dentro de la red está cubierta al 100%.

Comparta el costo

Después de alcanzar el deducible, usted y el plan compartirán el costo. El plan cubrirá el 80% de los gastos dentro de la red hasta que alcance su gasto máximo de bolsillo.

Nota: Con el plan Choice Plus HRA, el deducible está integrado, lo que significa que un solo miembro de la familia sólo necesitaría alcanzar \$2,000 del deducible familiar de \$4,000 antes de que el plan comience a pagar el 80% dentro de la red. Si dos o más miembros de la familia necesitan tratamiento, se debe alcanzar el deducible total de \$4,000 para los servicios dentro de la red.

Alcance el límite

Si alcanza el gasto máximo de bolsillo, el plan paga el 100% de los costos médicos y de recetas elegibles por el resto del año del plan.

**La HRA de Quadient sólo se puede utilizar para servicios médicos y de recetas cubiertos.*



¿Qué es un deducible integrado?

Los planes HRA y PPO utilizan deducibles integrados. Esto significa que todos los miembros individuales de la familia que cumplan con su deducible individual recibirán cobertura. Si varios miembros tienen gastos que suman el deducible familiar, se considerarán cumplidos todos los montos del deducible individual y familiar. La contribución de un individuo al monto del deducible familiar no puede ser mayor que su deducible individual.

Comparación de planes médicos

UnitedHealthcare | 833-312-1220 | myuhc.com

Características del plan	UHC Choice Plus HRA	UHC Choice Plus HSA	UHC Choice Plus PPO
	Dentro de la red*	Dentro de la red*	Dentro de la red*
Deducible anual Individual/Familiar	\$2,000 / \$4,000	\$1,700 / \$3,400	\$750 / \$1,500
Gasto máximo de bolsillo anual Individual/Familiar	\$4,000 / \$8,000	\$3,000 / \$6,000	\$3,000 / \$6,000
Contribución anual a la HSA/HRA de Quadient** Individual/Familiar	\$500 / \$1,200	\$500 / \$1,000	N/A
	Usted paga:	Usted paga:	Usted paga:
Visita al consultorio de atención preventiva	Cobertura total	Cobertura total	Cobertura total
Visita al consultorio de atención primaria	20% después del deducible	20% después del deducible	Copago de \$20
Visita al consultorio del especialista	20% después del deducible	20% después del deducible	Copago de \$40
Telesalud	20% después del deducible	20% después del deducible	Copago de \$20
Visita Virtual 24/7 de UHC	Copago de \$54	Copago de \$54	Copago de \$20
Laboratorio y radiografías	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible
Atención urgente	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible
Sala de emergencias	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible
Servicios hospitalarios para pacientes ambulatorios y hospitalizados	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible
Visita al consultorio de salud mental para pacientes ambulatorios	20% después del deducible	20% después del deducible	Copago de \$40

*El cuadro anterior sólo muestra los beneficios dentro de la red. Para conocer los beneficios fuera de la red y otros detalles del plan, visite myquadientbenefits.com.

**El financiamiento es prorrateado si se inscribe en la HSA o HRA en cualquier momento que no sea la Inscripción Abierta.



Ahorre dinero en medicamentos recetados

- Cada plan médico incluye cobertura de medicamentos recetados. ¡Usted puede ahorrar dinero fácilmente en sus medicamentos!
- **Quédese con los genéricos.** Los medicamentos genéricos contienen los mismos ingredientes activos que sus equivalentes de marca. Pídale a su médico que le recete medicamentos genéricos cuando sea posible.
 - **Pida que se lo entreguen.** Si toma un medicamento recetado de mantenimiento (como los medicamentos que toma para afecciones crónicas), es posible que pueda obtener un suministro de 3 meses por menos dinero con la opción de pedido por correo. Y aparece en la puerta de su casa, de modo que puede evitar el viaje a la farmacia.

Cobertura de medicamentos recetados

UnitedHealthcare | 833-312-1220 | myuhc.com

Características del plan	UHC Choice Plus HRA	UHC Choice Plus HSA	UHC Choice Plus PPO
	Dentro de la red*	Dentro de la red*	Dentro de la red*
Medicamentos recetados: Venta minorista (hasta un suministro de 30 días)			
Genéricos	\$10 después del deducible	\$10 después del deducible	\$10
Marca preferida	20% después del deducible (\$30 mín - \$60 máx)	20% después del deducible (\$30 mín - \$60 máx)	20% (\$30 mín - \$60 máx)
Marca no preferida	30% después del deducible (\$50 mín - \$100 máx)	30% después del deducible (\$50 mín - \$100 máx)	30% (\$50 mín - \$100 máx)
Medicamentos recetados: pedido por correo (hasta un suministro de 90 días)			
Genéricos	\$20 después del deducible	\$20 después del deducible	\$20
Marca preferida	20% después del deducible (\$60 mín - \$120 máx)	20% después del deducible (\$60 mín - \$120 máx)	20% (\$60 mín - \$120 máx)
Marca no preferida	30% después del deducible (\$100 mín - \$200 máx)	30% después del deducible (\$100 mín - \$200 máx)	30% (\$100 mín - \$200 máx)

**El cuadro anterior sólo muestra los beneficios dentro de la red. Para conocer los beneficios fuera de la red y otros detalles del plan, visite myquadiantbenefits.com.*



Cuenta de reembolso de gastos de salud (HRA)

Optum Bank | 833-312-1220 | myuhc.com

Cuando se inscribe en UHC Choice Plus HRA, Quadient contribuye a una HRA, que puede utilizar para pagar los gastos elegibles de atención médica y de medicamento recetados. A diferencia de otras cuentas de atención médica, sólo Quadient puede depositar dinero en una HRA.

¿Cuáles son los beneficios?

1

Quadient aporta dinero **GRATIS** a su HRA* para ayudarle a pagar el deducible anual. En 2026, la compañía depositará hasta \$500 anuales para la cobertura individual y hasta \$1,200 anuales para la cobertura familiar.

2

Todos los fondos no utilizados en su cuenta se transferirán al próximo año. La transferencia se limitará al deducible de su plan.

3

Los fondos restantes de 2026 pueden ayudar a reducir sus gastos de atención médica en el año del plan 2027. La transferencia de la HRA se limitará a su deducible individual de \$2,000 o familiar de \$4,000.

Uso de los fondos de su HRA

UHC aplicará los fondos de su HRA a los gastos médicos y de farmacia calificados. Los fondos de la HRA contarán para su deducible y su gasto máximo de bolsillo.

¿Qué pasa con la letra pequeña?

- Una vez que use todos los fondos en su HRA, usted es responsable de alcanzar el deducible antes de que el plan comience a pagar los beneficios.
- En 2026, hasta \$2,000 (cobertura individual) o \$4,000 (cobertura familiar) de fondos no utilizados pueden transferirse al final de cada año del plan cuando se inscribe en el mismo plan.
- No puede llevarse los fondos sobrantes de la HRA con usted si deja su trabajo.
- Tiene la opción de contribuir a una FSA de atención médica para reservar su propio dinero antes de impuestos además de los fondos de la HRA que recibe.

**Prorrateado para nuevos empleados.*



HSA simplificadas

Si se inscribe en el plan UHC Choice Plus HSA, puede ser elegible para abrir una HSA a través de Optum Bank para ayudar a pagar la mayoría de los gastos de atención médica. Una HSA facilita el pago de los costos actuales de atención médica y permite ahorrar para las necesidades de atención médica ahora o durante la jubilación.

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Optum Bank | 800-791-9361 | myuhc.com

¿Cree que las HSA son confusas? Realmente no son tan aterradoras como parecen. Piense en una HSA como un 401(k) o un fondo de emergencia para el cuidado de la salud.

¿Cuáles son los beneficios?

- Quadient comienza sus ahorros con **\$\$ GRATIS** (como se muestra en el cuadro a continuación).
- Reserve dinero libre de impuestos* para pagar los gastos de atención médica.
- La HSA es su cuenta bancaria. Si deja la empresa o se jubila, la cuenta, incluidas las contribuciones de Quadient, se va con usted.
- Todos los fondos no utilizados se transfieren año tras año, por lo que no hay presión para gastarlo todo en un solo lugar.
- Las HSA son una buena cuenta de ahorro para la jubilación. Piense cuánta tranquilidad hay al saber que está construyendo sus ahorros ahora.
- Simplemente pague los gastos elegibles con la tarjeta de débito HSA. O envíe sus recibos y obtenga un reembolso. Es realmente fácil.

Contribuciones

Cada año, puede darse dinero hasta los máximos anuales del IRS (con dólares antes de impuestos).

Tipo de cobertura	Contribución de Quadient a la HSA en 2026	Límite máximo del IRS para 2026	Máximo que puede contribuir
Individual	\$500	\$4,400	\$3,900
Familiar	\$1,000	\$8,750	\$7,750
Contribución de puesta al día para mayores de 55 años	\$1,000 adicionales		

**Los impuestos estatales aún pueden aplicarse en CA y NJ. Para conocer las implicaciones fiscales detalladas de una HSA, comuníquese con su asesor fiscal profesional.*

Nuevos empleados: Las contribuciones de la compañía son prorrateadas. Su HSA no se abrirá ni financiará hasta el mes siguiente a su fecha de elegibilidad.

Cuenta de ahorros para la salud (cont.)

Pasos simples para usar la HSA

Cuando se inscribe en el plan HSA Choice Plus de UHC, puede abrir una HSA, siempre que cumpla con los requisitos de elegibilidad. ¡Disfrute del ahorro fiscal!

Optum Bank

Acceda a su cuenta, reemplace las tarjetas de débito o haga preguntas a través de su cuenta en myuhc.com.



1

Haga su elección de HSA en línea en MyADP.com.

2

Contribuya hasta el monto total para maximizar sus ahorros: \$3,900 para usted o \$7,750 para su familia. ¡Recuerde, Quadient también contribuye!

3

Reciba su tarjeta de débito HSA por correo.

4

Use los fondos de su HSA para pagar los gastos médicos, dentales, de visión y de farmacia elegibles.

5

O guarde los fondos para gastos futuros. Incluso en la jubilación. Si tiene \$1,000 o más en su HSA, puede invertirlo, como un 401(k).

¿Qué pasa con la letra pequeña?

- Debe estar inscrito en un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado, como el UHC Choice Plus HSA, para participar en una HSA.
- No puede estar cubierto por otro plan de salud no calificado, incluida la FSA de atención médica de su cónyuge/pareja de hecho.
- No puede estar inscrito en Medicare o Tricare.
- Debe dejar de contribuir a su HSA seis meses antes de inscribirse en Medicare.
- No puede ser reclamado como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.
- Sus hijos deben ser considerados dependientes calificados a efectos fiscales para que sus reclamaciones médicas sean elegibles.

¿Tiene preguntas? Consulte la [Publicación 969 del IRS](#) para conocer las reglas completas.



Recursos de salud valiosos

Visitas Virtuales

Evite las salas de espera y los problemas de programación. Las visitas virtuales, a través de UnitedHealthcare, le permiten controlar cuándo y dónde accede a la atención. Puede hablar con un médico con licencia las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año, en línea o por teléfono. Las consultas telefónicas y las visitas por vídeo en línea le brindan acceso directo a un profesional médico autorizado que puede:

- Diagnosticar afecciones médicas comunes, como resfriados, gripe, bronquitis, alergias, erupciones cutáneas, depresión, etc.
- Proporcionar derivaciones a especialistas
- Recetar medicamentos

Para programar una cita, visite myuhc.com, o llame:

- **Visitas médicas virtuales con Teladoc Health:** 800-835-2362
- **Doctor on Demand:** 800-997-6196
- **AmWell:** 855-635-1393

Herramientas y recursos de UHC

Utilice las herramientas y los recursos de apoyo que ofrece UHC para aprovechar al máximo sus beneficios médicos. Vaya a myuhc.com o descargue la aplicación de UnitedHealthcare para:

- Obtener atención desde cualquier lugar con visitas virtuales.
- Comprender sus beneficios y el impacto financiero de las decisiones de atención.
- Encontrar los precios de los servicios de salud. Puede ahorrar cuando compara costos de proveedores y servicios.
- Acceder rápidamente a los detalles de las reclamaciones, los saldos del plan y la tarjeta de identificación de su plan de salud.
- Solicitar resurtidos de recetas, obtener estimaciones y comparar precios de medicamentos.



¡Descargue la aplicación!

Descargue la aplicación Teladoc Health para realizar un seguimiento de las lecturas, recibir consejos personalizados y conectarse con su equipo de atención médica, en inglés o español.

Recursos de salud valiosos (cont.)

One Pass Select

One Pass Select ofrece un abono de bienestar y acondicionamiento físico adaptado a sus objetivos, con cinco niveles de membresía entre los que puede cambiar mensualmente.

- **Más de 19,000 gimnasios y estudios:** Acceso a una amplia red desde múltiples ubicaciones, lo que le permite unirse a varios locales.
- **Membresía digital:** Clases de ejercicio a pedido y en vivo con descuento.
- **Servicios de entrega convenientes:** Los niveles selectos incluyen entrega gratuita de comestibles y entrega a domicilio para un fácil acceso a alimentos saludables en casa.

Visite myquadientbenefits.com/one-pass-select para obtener más información.

Hinge Health

El programa de fisioterapia virtual de Hinge Health le ayuda a controlar el dolor articular y muscular, mejorar la movilidad y aliviar el malestar, todo desde su hogar. Disponible sin costo adicional para usted y sus dependientes elegibles con un plan médico de Quadient.

- **Planes de ejercicio personalizados:** Rutinas diseñadas por fisioterapeutas para aliviar el dolor y desarrollar fuerza.
- **Soporte virtual flexible:** Sesiones de 15 minutos en cualquier momento y en cualquier lugar a través de la aplicación Hinge Health.
- **Seguimiento de movimiento en tiempo real:** Obtenga comentarios instantáneos sobre su forma de hacer ejercicio de manera segura y efectiva.
- **Coaching ilimitado:** Acceso a un fisioterapeuta y un coach de salud por mensaje de texto, correo electrónico, teléfono o video.

¡Regístrese en hinge.health/quadient para ser uno de los primeros en utilizar este beneficio!

Teladoc Health

Obtenga apoyo para controlar enfermedades crónicas, como diabetes, hipertensión y prediabetes, con el programa virtual de Teladoc Health, que incluye seguimiento de la salud, asesoramiento de expertos y planes de atención personalizados, todo sin costo adicional con un plan médico de Quadient.

- **Manejo de la diabetes:** Medidor de glucosa conectado, tiras/lancetas ilimitadas, planes de acción personalizados y asesoramiento.
- **Manejo de la hipertensión:** Monitor de presión arterial inteligente, planes personalizados, asesoramiento de expertos y recordatorios.
- **Prevención de la diabetes:** Báscula inteligente, asesoramiento sobre alimentación y actividad física y una biblioteca de lecciones digitales.

Regístrese en teladochealth.com/smile/uhc-key-quadient o llame al **800-835-2362** para recibir su kit de bienvenida y dispositivos.



Cobertura dental

Delta Dental | 800-452-9310 | deltadentalnj.com

¡Nos encanta verle sonreír! Nuestros planes dentales ayudan a mantener los dientes y las encías saludables a través de la atención dental preventiva regular y ofrecen cobertura para solucionar problemas de manera temprana. Tiene dos planes de Delta Dental para elegir. Puede visitar a cualquier dentista, pero recibirá la cobertura más alta cuando visite a un proveedor de la red Delta Dental PPO Plus o PPO Premier.

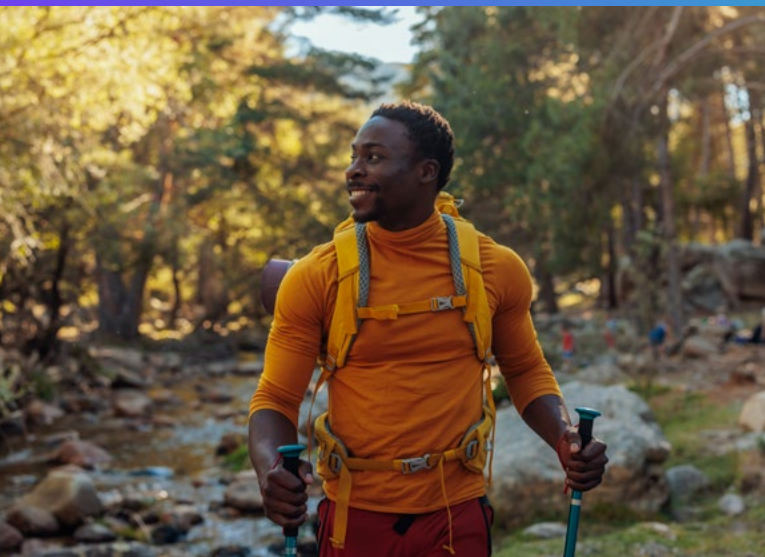
Características del plan	Delta Dental PPO Essential		Delta Dental PPO Premium	
	Dentro de la red	Fuera de la red*	Dentro de la red	Fuera de la red*
	Usted paga:		Usted paga:	
Deducible por año calendario Individual/Familiar (no se cobra para servicios preventivos)	\$100 / \$300	\$150 / \$450	\$50 / \$150	
Beneficio anual máximo	El plan paga \$1,000		El plan paga \$2,000	
Servicios preventivos y de diagnóstico (radiografías, limpiezas, exámenes)	Cobertura total	Cobertura total	Cobertura total	Cobertura total
Servicios básicos y restaurativos (empastes, extracciones, endodoncias)	30% después del deducible	50% después del deducible	10% después del deducible	20% después del deducible
Servicios mayores (prótesis, coronas, puentes, implantes)	50% después del deducible	50% después del deducible	40% después del deducible	50% después del deducible
Ortodoncia	Sin cobertura	Sin cobertura	50% después del deducible	50% después del deducible
Máximo de por vida para ortodoncia	N/A	N/A	El plan paga \$2,000	

*Para los servicios fuera de la red, los miembros pagan el coaseguro aplicable más cualquier monto que exceda el cargo usual, habitual y razonable.

Cobertura de visión

VSP | 800-877-7195 | vsp.com

Mantenga su visión clara y sus ojos en buen estado de salud con exámenes regulares de la vista. El plan de visión de VSP ofrece una amplia red de optometristas y especialistas en el cuidado de la vista. No olvide que ahorrará dinero visitando proveedores dentro de la red.



Características del plan	Plan VSP Premium	
	Dentro de la red	Fuera de la red
	Usted paga:	El plan le reembolsa:
Examen	Copago de \$10	Hasta \$45
Copago por materiales	Copago de \$25	N/A
Monturas	Asignación de \$150;* 20% de descuento sobre el saldo	Hasta \$70
Lentes		
Monofocales	Cobertura total	Hasta \$30
Bifocales	Cobertura total	Hasta \$50
Trifocales	Cobertura total	Hasta \$65
Lentes de contacto (en lugar de lentes y monturas)		
Examen para lentes de contacto	Hasta \$60	Hasta \$60
Electivos	Asignación de \$150	Hasta \$105
Necesarios	Copago de \$25	Hasta \$210
Otras opciones de cuidado de la vista		
Atención médica esencial de los ojos	Copago de \$20	N/A
LightCare	Use su asignación para monturas para gafas de sol sin receta o gafas con filtro de luz azul. Nota: Esta opción agota el beneficio de monturas y lentes.	N/A
LASIK o PRK	25% o hasta \$1,000 de descuento	N/A

*Asignación de \$80 en Costco/asignación de \$150 en Walmart.



Talkspace

Talkspace facilita el descubrimiento de los pensamientos y comportamientos que se interponen en el camino para alcanzar sus objetivos. Comuníquese con un terapeuta certificado a través de mensajes de texto, audio o video en el momento y lugar que más le convenga, sin necesidad de citas. También puede elegir Talkspace Psychiatry para programar sesiones de video en vivo con un psiquiatra capacitado en atención de salud mental y administración de recetas para un plan de tratamiento personalizado.

Descargue la aplicación Talkspace y sus conversaciones se transmitirán de manera segura y sin problemas a través de sus dispositivos. Las sesiones de terapia se procesan convenientemente como otras reclamaciones de proveedores, con tarifas establecidas en niveles inferiores al promedio.

Comience

1. Ingrese en talkspace.com/connect.
2. Conteste algunas preguntas simples.
3. Elija su terapeuta de las opciones recomendadas.
4. ¡Envíe un mensaje a su terapeuta y luego comience!

Apoyo para la salud mental y el bienestar

Programa de asistencia al empleado (EAP)

Desafortunadamente, la vida no viene con un manual. Cuando necesite ayuda con problemas laborales, domésticos, personales o familiares, el EAP ofrece programas y servicios de valor agregado sin costo alguno.

Quadient le proporciona este programa gratuito y confidencial para ayudarle en múltiples áreas de la vida.

1	2	3	4	5
Soporte de asesoramiento en línea o por teléfono las 24 horas del día, los 7 días de la semana	Hasta 5 visitas presenciales o virtuales	Recursos para el trabajo, la familia y la salud	Servicios financieros y legales	Cubre a su cónyuge/ pareja de hecho, hijos e incluso los suegros

Comuníquese con el EAP las 24 horas del día, los 7 días de la semana

Comuníquese con los Servicios de Asesoramiento de The Hartford Ability Assist, ofrecidos por ComPsych, de día o de noche.

Llame al **800-964-3577** o visite guidanceresources.com.

ID de la organización: HLF902

Nombre de la empresa: ABIL

Headspace

Headspace brinda un apoyo excepcional para el bienestar mental al conectarlo con asesores capacitados en salud conductual que pueden guiarlo a través de sus luchas. En el proceso, también puede aprender nuevas herramientas y desarrollar mejores hábitos para reducir su estrés y mejorar su bienestar. Tiene acceso las 24 horas, los 7 días de la semana a Headspace, que le apoya en problemas como el estrés, la depresión, el trabajo y las relaciones. Quadient ofrece este beneficio sin costo alguno para usted.

Si le preocupa un familiar estresado, también puede usar Headspace. ¡Usted y los miembros de su hogar mayores de 13 años pueden acceder a Headspace gratis! Todo el soporte es completamente confidencial e incluso puede reunirse por video. Comience en headspace.com o descargue la aplicación de Headspace, seleccione *Create Account* (*Crear una cuenta*), luego toque *My Organization* (*Mi organización*) y siga las instrucciones para configurar su acceso.

Cuentas de gastos flexibles (FSA)

UnitedHealthcare | 833-312-1220

myuhc.com

Las FSA ofrecen una forma inteligente de estirar su dinero al reservar dólares antes de impuestos para pagar los gastos elegibles de atención médica y cuidado de dependientes. Cada año, sólo debe elegir la cantidad anual que desea aportar a cada cuenta. Sus contribuciones se tomarán antes de impuestos de su cheque de pago y se aplicarán a su cuenta (lo que ayuda a reducir su ingreso imponible).



Características del plan	FSA de atención médica	FSA de propósito limitado	FSA para el cuidado de dependientes
Elegibilidad	Empleados elegibles que están inscritos en el plan UHC Choice Plus HRA, el plan PPO o renuncian a la cobertura médica	Sólo participantes de UHC Choice Plus HSA	Todos los empleados elegibles
Límite de contribución anual	\$3,400	\$3,400	\$7,500 (\$3,750 si está casado y presenta una declaración por separado)
Gastos elegibles*	Deducibles, copagos, coaseguros del plan de atención médica y medicamentos recetados, incluidos los gastos y el equipo dental y de visión	Sólo gastos dentales y de visión	Guardería para niños menores de 12 años, niños discapacitados y adultos dependientes
Disponibilidad de los fondos	El monto anual total que elija está disponible en la fecha de entrada en vigencia de su plan	El monto anual total que elija está disponible en la fecha de entrada en vigencia de su plan	Se le puede reembolsar hasta el monto disponible en su cuenta
Opciones de pago o reembolso	Tarjeta de débito o reembolso	Tarjeta de débito o reembolso	Reembolso
Opciones de transferencia	Sí, puede transferir hasta \$680 de los fondos no utilizados cuando vuelve a inscribirse	Sí, puede transferir hasta \$680 de los fondos no utilizados cuando vuelve a inscribirse	Los fondos no utilizados no se transfieren
Fecha límite de los servicios	31/12/2026	31/12/2026	31/12/2026
Fecha límite de envío para reembolso	31/3/2027	31/3/2027	31/3/2027

Consulte las Publicaciones 502 y 503 del IRS para obtener una lista completa de los gastos elegibles.

Beneficios para viajeros y estacionamiento

Optum | 877-292-4040 |

optumbank.com

El programa de beneficios para viajeros Optum permite a los empleados que viajan al trabajo y viceversa reservar fondos antes de impuestos para cubrir los gastos de transporte y estacionamiento relacionados con el trabajo. Entre los gastos elegibles para el beneficio se incluyen los pases de transporte público, las tarjetas de viaje, los talonarios de boletos, los gastos de transporte compartido en furgoneta y los servicios de viajes compartidos.

Puede deducir dinero antes de impuestos de su cheque de pago para pagar gastos relacionados con el viaje diario, lo que puede ayudar a reducir su ingreso tributable.

La contribución máxima es la siguiente:

- **Transporte:** \$340 mensuales
- **Estacionamiento:** \$340 mensuales





Su costo de la cobertura

Cobertura médica

Plan UHC Choice Plus HRA	Nivel de inscripción	Quadient paga	Usted paga mensualmente	Usted paga por cheque de pago
	Empleado Solo	\$657.44	\$143.00	\$66.00
	Empleado + Cónyuge/PH	\$1,435.68	\$349.27	\$161.20
	Empleado + Hijo(s)	\$1,274.75	\$310.11	\$143.13
	Empleado + Familia	\$2,028.00	\$493.36	\$227.70
Plan UHC Choice Plus HSA	Nivel de inscripción	Quadient paga	Usted paga mensualmente	Usted paga por cheque de pago
	Empleado Solo	\$729.31	\$212.34	\$98.00
	Empleado + Cónyuge/PH	\$1,590.02	\$509.95	\$235.36
	Empleado + Hijo(s)	\$1,411.74	\$452.77	\$208.97
	Empleado + Familia	\$2,245.98	\$720.33	\$332.46
Plan UHC Choice Plus PPO	Nivel de inscripción	Quadient paga	Usted paga mensualmente	Usted paga por cheque de pago
	Empleado Solo	\$896.74	\$280.36	\$129.40
	Empleado + Cónyuge/PH	\$1,952.90	\$672.04	\$310.17
	Empleado + Hijo(s)	\$1,733.97	\$596.70	\$275.40
	Empleado + Familia	\$2,758.64	\$949.23	\$438.11



¿Está buscando tarifas de beneficios suplementarios?

Visite myquadientbenefits.com para obtener más información.

Su costo de la cobertura (cont.)

Cobertura dental

Plan Delta Dental PPO Essential	Nivel de inscripción	Usted paga mensualmente	Usted paga por cheque de pago
	Empleado Solo	\$9.95	\$4.60
	Empleado + Cónyuge/PH	\$25.25	\$11.66
	Empleado + Hijo(s)	\$25.44	\$11.75
	Empleado + Familia	\$36.68	\$16.93
Plan Delta Dental PPO Premium	Nivel de inscripción	Usted paga mensualmente	Usted paga por cheque de pago
	Empleado Solo	\$15.24	\$7.04
	Empleado + Cónyuge/PH	\$38.72	\$17.87
	Empleado + Hijo(s)	\$39.02	\$18.01
	Empleado + Familia	\$56.25	\$25.96

Cobertura de visión

VSP Enhanced Vision PPO	Nivel de inscripción	Usted paga mensualmente	Usted paga por cheque de pago
	Empleado Solo	\$5.12	\$2.37
	Empleado + Cónyuge/PH	\$7.98	\$3.69
	Empleado + Hijo(s)	\$8.15	\$3.77
	Empleado + Familia	\$13.11	\$6.06

Aspectos destacados del plan 401(k)

- Usted es elegible para participar en el plan 401(k) 30 días después de su contratación. Bienvenido — ¡comencemos a ahorrar!
- La compañía igualará las contribuciones de los empleados a razón de \$0.50 por cada \$1 que contribuya por período de pago hasta un 8%.
- En 2026, puede aportar hasta el 75% de su compensación hasta el máximo del IRS de \$23,500.
- Si tiene más de 50 años, puede hacer contribuciones de “puesta al día” de hasta \$7,500.
- Las personas que cumplan entre 60 y 63 años podrán hacer contribuciones de puesta al día por un total de \$11,250 o el 150% del monto de puesta al día regular de ese año anualmente a su plan 401(k), lo que sea mayor. Esta cantidad puede ser ajustada anualmente por el IRS.

SmartConnect

SmartConnect es un programa de conserjería para adultos que trabajan o se jubilan (y sus familiares) que son elegibles para Medicare y desean explorar los beneficios de la cobertura de Medicare. Contestarán preguntas, le ayudarán a conectarse con los recursos de Medicare y le explicarán todo lo que necesita saber. SmartConnect ofrece comparaciones de costos de planes y servicios de inscripción sin costo alguno para usted.

Para obtener más información, comuníquese con SmartConnect al **833-859-1328** o visite gps.smartmatch.com/quadient.

Plan de jubilación 401(k)

Fidelity | 800-890-4015 | 401k.com

Estar listo para la jubilación es una parte importante del bienestar financiero. La clave del éxito es empezar a ahorrar ahora. El Plan 401(k) de Quadient, administrado por Fidelity, ofrece una variedad de opciones de inversión. La compañía generosamente iguala las contribuciones de los empleados al plan 401(k) para ayudarle a aumentar sus ahorros para la jubilación.

Elegibilidad

Está inscrito automáticamente en el plan 401(k) de Quadient a través de Fidelity, con una contribución del 3% de sus ingresos antes de impuestos, a partir de los 30 días después de la fecha de contratación. Después de recibir su primer cheque de pago, puede cambiar su porcentaje de contribución, u optar por no participar en 401k.com. No necesita esperar la inscripción anual para hacer cambios.

Contribuciones al 401(k)

Quadient igualará las contribuciones de los empleados a razón de \$0.50 por cada \$1.00 hasta el 8%. Las contribuciones que realice pueden ser antes de impuestos (tradicional), después de impuestos (Roth) o una combinación de ambas. Sus contribuciones se agregan a su cuenta a través de convenientes deducciones de nómina y los fondos personales se adquieren inmediatamente. Las contribuciones de la empresa se adquieren después de dos años completos de servicio.

Consejos útiles sobre cómo ahorrar para la jubilación

- Comience a ahorrar lo antes posible para hacer crecer su cuenta de jubilación.
- Comience con pequeñas contribuciones, si es necesario, y aumente las contribuciones con el tiempo.
- Haga que reservar dinero para la jubilación sea un hábito.
- Comprenda que los rendimientos de las inversiones pueden fluctuar.
- Déjelo reposar. Evite multas dejando fondos en su 401(k) hasta la jubilación.
- Si cambia de trabajo, puede reinvertir su cuenta de jubilación.
- Revise y actualice sus beneficiarios en 401k.com.
- Cree un plan para su futuro y establezca sus objetivos financieros utilizando el Centro de Orientación y Planificación en netbenefits.fidelity.com/planningcenter.
- Visite la biblioteca en el sitio de Fidelity para explorar una colección de recursos de aprendizaje financiero y videos a pedido.

Seguro de Vida y AD&D

The Hartford | 888-301-5615 | abilityadvantage.thehartford.com

Puede ser difícil pensar en ello, pero si sucediera lo peor, ¿están protegidos económicamente sus seres queridos? El seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D), a través de The Hartford, brinda seguridad financiera para usted y su familia si fallece o sufre lesiones graves.

Seguro básico de vida y AD&D

Como empleado elegible que trabaja más de 20 horas a la semana, recibe un seguro básico de vida y AD&D equivalente a 1.5 veces sus ingresos anuales hasta un máximo de \$1,000,000 sin costo alguno para usted.* La cobertura que supera los \$50,000 se considera ingreso imputado. Esto significa que cualquier monto superior a \$50,000 debe incluirse como ingreso y estará sujeto a los impuestos del Seguro Social y Medicare, que se reflejarán en su cheque de pago.

**Los beneficios del seguro básico de vida, AD&D y seguro de vida suplementario están sujetos a un cronograma de reducción según la edad.*

Seguro de vida y AD&D suplementario

Si desea algo más que el Seguro básico de vida y AD&D, puede comprar cobertura de Seguro de vida y AD&D suplementario a tarifas con descuento. El cuadro describe los montos de cobertura que puede comprar para usted, su cónyuge/pareja de hecho y sus hijos. Si desea adquirir cobertura para su cónyuge/pareja de hecho o sus hijos, primero debe obtener cobertura para usted.

Características del beneficio	Opciones de seguro de vida y AD&D suplementario*		
	Empleado	Cónyuge/Pareja de hecho	Hijo(s) dependiente(s)
Opciones de la cobertura de seguro de vida suplementario	1 a 5 veces sus ganancias anuales hasta \$500,000	Incrementos de \$5,000 hasta \$150,000 (no puede exceder el 50% del monto del empleado)	\$5,000 por cada dependiente mayor de 6 meses; \$100 para la edad de 15 días a 6 meses
Opciones de la cobertura de seguro de AD&D suplementario	1 a 5 veces sus ganancias anuales hasta \$500,000	50% del beneficio del empleado si no tiene hijos; 40% del beneficio del empleado si los hijos están cubiertos	15% del beneficio del empleado si no cubre ningún cónyuge/pareja; 10% del beneficio del empleado si cubre el cónyuge/pareja
Monto de emisión garantizada	\$300,000	\$20,000	Todos los montos
Período de emisión garantizada	Dentro de los 30 días de la elegibilidad para beneficios o un evento de vida calificado		

**Es posible que se requiera evidencia de asegurableidad (EOI). The Hartford le enviará un correo electrónico directamente para completar la información de EOI. Debe completar la EOI dentro de los 60 días, luego su solicitud se cerrará.*

¿Están sus beneficiarios al día?

No olvide la importancia de mantener actualizada la información de sus beneficiarios — un pequeño paso que puede dar ahora para marcar una gran diferencia para el futuro de su familia.

¿Qué es el seguro de AD&D?

El seguro AD&D le brinda cobertura adicional para pérdidas debidas a muerte o lesiones accidentales. El monto del beneficio que usted o sus dependientes recibirán se basa en el tipo de lesión.



Discapacidad

The Hartford | 888-301-5615 | abilityadvantage.thehartford.com

Si no pudo trabajar durante un período de tiempo, ¿tiene suficiente dinero ahorrado para pagar sus cuentas? El seguro de discapacidad, a través de The Hartford, garantiza que usted continúe recibiendo un porcentaje de su salario si se enferma o lesiona y no puede trabajar. Piense en ello como un paracaídas envuelto en una red de seguridad.

Discapacidad a corto plazo (STD)

La cobertura de STD le brinda una parte del reemplazo de ingresos si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión no ocupacional. Se le inscribe automáticamente en la cobertura de STD sin costo alguno para usted.

Discapacidad a corto plazo	
Porcentaje de ganancias	60%
Máximo semanal	\$2,500
Período de espera	7 días
Duración máxima	26 semanas

Discapacidad a largo plazo (LTD)

La cobertura de LTD le paga una parte de sus ingresos si no puede trabajar durante un período prolongado debido a una enfermedad o lesión incapacitante. Queda automáticamente inscrito en la cobertura de LTD sin costo alguno para usted.

Continuará recibiendo beneficios si cumple con la definición de discapacidad o alcanza la edad normal de jubilación del Seguro Social. Los beneficios se reducen por otras fuentes de ingresos por discapacidad para las que puede calificar, como el Seguro Social y la indemnización por accidente de trabajo.

Discapacidad a largo plazo	
Porcentaje de ganancias	60%
Máximo mensual	\$15,000
Período de espera	180 días

¿Necesita discutir las opciones de licencia y presentar una reclamación?

Comuníquese con el Equipo de Beneficios en us.benefits@quadiant.com para conocer sus opciones y cómo iniciar el proceso.



Licencia parental remunerada

Entendemos la importancia de la familia y es por eso que nos complace anunciar el Plan de licencia parental remunerada. Como parte de nuestro compromiso continuo con su bienestar, este plan ha sido diseñado para brindarle el apoyo que necesita durante los momentos más importantes de la vida.

Esto es lo que necesita saber

- Es posible que tenga derecho a seis semanas de tiempo libre para vincularse con su hijo.
- Mientras esté bajo licencia aprobada, recibirá el 100% de su salario regular, lo que aliviará sus preocupaciones financieras mientras se concentra en su creciente familia.
- La licencia parental se alinea con la Ley de licencia médica familiar (FMLA), lo que garantiza una mayor seguridad del empleo y tranquilidad.
- La licencia parental remunerada también se aplica al mismo tiempo que cualquier beneficio legal de licencia familiar remunerada. Esos beneficios pagados compensarán los beneficios de la Política de licencia parental remunerada de Quadient hasta el 100% del salario del empleado.
- No es necesario realizar ninguna acción para inscribirse en este programa. Pero infórmenos cuando necesite solicitar la licencia parental.

Sabemos que la trayectoria de cada empleado es única. Este programa refleja nuestra dedicación a brindarle los recursos que necesita para tener éxito tanto en el trabajo como en su vida personal. Obtenga más información sobre sus beneficios de licencia parental remunerada en myquadientbenefits.com.

¿Necesita discutir las opciones de licencia y presentar una reclamación?

Comuníquese con el Equipo de Beneficios en us.benefits@quadient.com para conocer sus opciones y cómo iniciar el proceso.



Beneficios adicionales

Seguro de salud suplementario

Si bien nuestros planes médicos cubren la mayoría de sus costos de atención médica, el pago de su parte puede acumularse rápidamente, especialmente si tiene un accidente, una enfermedad grave o una hospitalización. Los beneficios de salud suplementarios, a través de The Hartford, ayudan a protegerlo financieramente de lo inesperado. Usted es responsable del costo de estos beneficios y puede obtener cobertura para usted, su cónyuge/pareja de hecho y sus hijos. Obtenga más información en myquadiantbenefits.com. Para presentar una reclamación, comuníquese con The Hartford en **866-547-4205**.

Seguro contra lesiones accidentales

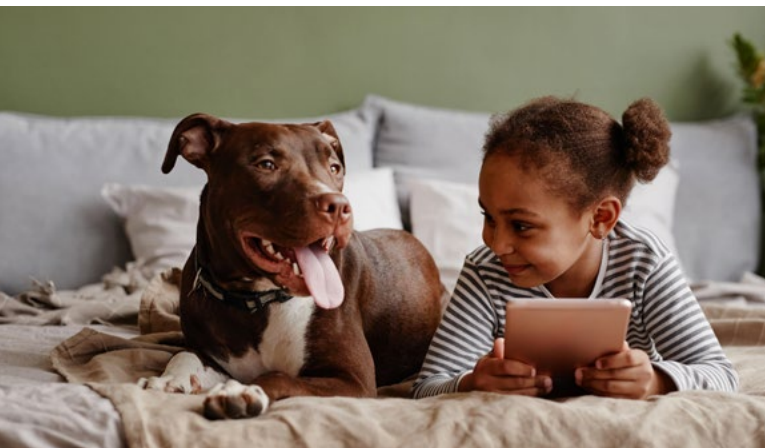
Los accidentes pueden ocurrir en cualquier momento. El seguro contra lesiones accidentales de The Hartford ayuda a pagar los gastos relacionados con accidentes y lesiones inesperados, fracturas y dislocaciones. El monto del beneficio es determinado por el nivel de cobertura que elija, la lesión sufrida y la atención médica recibida. The Hartford le paga el beneficio en una suma global directamente a usted.

Seguro contra enfermedades graves

¿Está protegido si experimenta una enfermedad grave? El seguro contra enfermedades graves de The Hartford ayuda a pagar los gastos relacionados con el diagnóstico de una enfermedad grave, como un ataque cardíaco, coma, insuficiencia renal o cáncer. El monto del beneficio es determinado por el tipo de enfermedad y se paga en una suma global. Puede elegir una cobertura de \$5,000, \$10,000, \$20,000 o \$20,000 para usted. Su cónyuge/pareja de hecho puede elegir hasta el 50% del monto de su beneficio, y usted puede elegir hasta el 25% del monto de su beneficio para su(s) hijo(s) dependiente(s).

Seguro de indemnización hospitalaria

Una estadía inesperada en el hospital puede ser costosa, incluso con un seguro médico. El seguro de indemnización hospitalaria de The Hartford ayuda a pagar los gastos y facturas relacionados con la admisión o internación en un hospital. Puede elegir un beneficio de \$1,000/\$100 o \$2,000/\$200 por hospitalización/por día de estadía en el hospital. Los beneficios se le pagan directamente a usted y los fondos se pueden usar como mejor le parezca.



NUEVO Seguro legal

Al inscribirse en el Plan Legal de MetLife, tendrá acceso a abogados que le brindarán asistencia y asesoramiento sobre diversos asuntos legales. Su plan le cubre a usted, a su cónyuge o pareja de hecho y a sus dependientes.

El plan legal le brinda acceso a:

- Honorarios de abogado con descuento
- Acceso en línea a abogados
- Asistencia con la creación de documentos
- Revisión de documentos legales
- Herramientas en línea para crear testamentos personalizados, testamentos vitales y poderes notariales

Encuentre más información llamando al **800-821-8400** o visitando legalplans.com/whyenroll.

Beneficios adicionales (cont.)

PerkSpot

Nuestro programa de descuentos para empleados ofrece ofertas exclusivas en más de 25 categorías, lo que facilita la búsqueda de formas de ahorrar dinero según sus necesidades y estilo de vida. Utilice Perks Near You para buscar descuentos cercanos, filtrando por categoría y distancia. También puede encontrar beneficios que coincidan con sus intereses y explorar ofertas de marcas conocidas en la sección de Beneficios Populares.

Si tiene preguntas, desea sugerir que se agregue una empresa al programa o necesita ayuda adicional, el equipo de soporte bilingüe de PerkSpot está disponible por teléfono, correo electrónico o en línea. Comience en quadient.perkspot.com o llame al **866-606-6057**.

Wellthy

Wellthy facilita la prestación de cuidados con un Coordinador de Atención dedicado para ayudar a gestionar las tareas, mantener la comunicación familiar fluida y ofrecer apoyo, todo sin costo para usted. Su Coordinador de Atención cuenta con el respaldo de expertos en áreas como seguros, salud mental y atención domiciliaria, por lo que tendrá ayuda tanto para las necesidades inmediatas como para la planificación futura. Utilice el Panel de Atención seguro de Wellthy para realizar un seguimiento de las citas, almacenar documentos y administrar contactos, todo en un solo lugar. Si busca apoyo adicional, puede conectarse con otros cuidadores para compartir consejos y apoyo.

Comenzar es fácil—simplemente vaya a wellthy.com/member/quadient para crear su cuenta. ¡Una vez que confirme su elegibilidad con su identificación de empleado, podrá iniciar un proyecto de atención o unirse a la Comunidad de Wellthy!

Seguro para mascotas

El seguro para mascotas lo ayuda a estar preparado financieramente, ya que las facturas veterinarias pueden acumularse rápidamente. Con el seguro de MetLife, puede ahorrar dinero en gastos veterinarios inesperados por accidentes y enfermedades, además de cobertura preventiva opcional para ayudar a pagar la atención veterinaria de rutina, como vacunas y exámenes de bienestar.

Elija entre niveles de cobertura de \$500 a ilimitados, opciones de deducible de \$0 a \$2,500 y porcentajes de reembolso del 50% al 90% para el nivel de cobertura que se ajuste a sus necesidades. Los planes familiares permiten hasta tres perros y gatos con un deducible compartido. Puede recurrir a cualquier veterinario, clínica de urgencias o especialista. Para obtener más información o inscribirse en la cobertura, visite metlife.com/getpetquote o llame al **800-438-6388**.

Cobertura de robo de identidad

Reciba las herramientas, los recursos y la orientación que necesita para ayudarle a identificar, mitigar o responder al robo de identidad. El programa de Protección de Identidad y Fraude de MetLife & Aura ofrece monitoreo de crédito, monitoreo de direcciones de USPS, bloqueo de crédito de Experian, controles parentales ¡y mucho más! Para obtener más información, llame a Aura al **844-931-2872**. Obtenga más información viendo este breve [video de MetLife](#).

Sus contactos para beneficios

¿Tiene preguntas?

Tenemos respuestas.

¿Necesita más información sobre cualquier cosa cubierta en esta guía? Comuníquese con las compañías de seguros o visite myquadiantbenefits.com.



Cobertura	Contacto	Teléfono	Sitio web/Correo electrónico
Equipo de Beneficios	Equipo de Beneficios	203-301-3428	us.benefits@quadiant.com
Médica	UnitedHealthcare	833-312-1220	myuhc.com
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	Optum Bank	800-791-9361	myuhc.com
Dental	Delta Dental	800-452-9310	deltadentalnj.com
Visión	VSP	800-877-7195	vsp.com
Programa de asistencia al empleado (EAP)	The Hartford	800-964-3577	guidanceresources.com ID de la organización: HLF902 ID del empleador: ABIL
Salud conductual y asesoramiento	Headspace	N/A	headspace.com caresupport@headspace.com
Cuenta de gastos flexibles (FSA)	UnitedHealthcare	833-312-1220	myuhc.com
Beneficios para viajeros	Optum	877-292-4040	optumbank.com
401(k)	Fidelity	800-890-4015	401k.com
Vida, AD&D y discapacidad	The Hartford	888-301-5615	abilityadvantage.thehartford.com
Lesiones accidentales Indemnización hospitalaria Enfermedades graves	The Hartford	866-547-4205	thehartford.com/benefits/myclaim
Seguro para mascotas	MetLife	800-438-6388	metlife.com/getpetquote
Robo de identidad	MetLife (Aura)	844-931-2872	my.aura.com/sign-in
Seguro legal	MetLife	800-821-8400	legalplans.com/whyenroll
Descuentos para empleados	PerkSpot	866-606-6057	quadiant.perkspot.com
Asistencia para el cuidado	Wellthy	877-588-3917	wellthy.com/member/quadiant
Orientación sobre Medicare	SmartConnect	833-859-1328	gps.smartmatch.com/quadiant
COBRA	UnitedHealthcare	866-747-0048	uhcservices.com

Esta comunicación destaca algunos de sus planes de beneficios de Quadiant. Sus derechos y beneficios reales se rigen por los documentos oficiales del plan. Si existe alguna discrepancia entre esta comunicación y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos del plan. Quadiant se reserva el derecho de cambiar cualquier plan de beneficios sin previo aviso. Los beneficios no son una garantía de empleo. Última actualización: 28/10/25

Avisos legales

Haga clic [aquí](#) para ver sus avisos legales importantes..

